

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2015–16

Styrelsen har bestått av: **Jan Andersson**, Institutionen för samhällsstudier, Växjö, ordf.
Maria Bergström, Institutionen för kemi och biomedicin, Kalmar, vice ordf.
Urban Anjar, IT-avdelningen, Kalmar, sekreterare
Kristina Julin Nyquist, Fakultetskansliet för hälso- och livsvetenskap, Växjö
Eva Lundberg, Institutionen för medier och journalistik, Växjö
Magnus Mårtensson, Institutionen för socialt arbete, Växjö
Karina Petersson, Institutionen för samhällsstudier, Växjö, doktorandrepresentant
Gunilla Gunnarsson, Institutionen för utbildningsvetenskap, Kalmar
Ann-Christin Torpsten, Institutionen för pedagogik, Kalmar

Suppleanter: **Sheila Feldmanis**, Institutionen för språk, Växjö
Markus Svensson, Universitetsbiblioteket, Växjö
Viktorija Kalonaityte, Institutionen för organisation och entreprenörskap, Växjö
Fredrik Hjorth, Sjöfartshögskolan, Kalmar
Ole Victor, Institutionen för design, Pukeberg

Sacos representanter i Lnu-organ: Ordinarie

Suppleant

Universitetsstyrelsen	Jan Andersson	Maria Bergström
Personalansvarsnämnden	Jan Andersson	Maria Bergström
Löneförhandlingar	Sheila Feldmanis och Maria Bergström har varit förhandlingsledare under 2015. Maria ersätts av Jan Andersson från och med 2016.	
MBL-förhandlingar	Jan Andersson och Maria Bergström deltar vanligen vid förhandling. Övriga styrelseledamöter vid behov.	
Centrala samverkansamtal	Jan Andersson och Maria Bergström deltar vanligen vid dessa möten. Övriga styrelseledamöter vid behov. Vid större möten som hålls ett par gånger per termin deltar ytterligare ledamöter av styrelsen.	

Fakultetssamverkanssamtal	I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal (se vidare under samverkan nedan).
Arbetsmiljökommittén	Jan Andersson
Projekt Stadsintegrerat univ. i Kalmar	Maria Bergström och Fredrik Hjorth
Kommittén för lika villkor	Viktorija Kalonaityte
Huvudskyddsombud	Magnus Mårtensson
Revisionsutskottet	Jan Andersson

Aktiviteter

Förhandlingar m.m.

Ordförande, vice ordförande och vid behov övriga styrelseledamöter har tillsammans med företrädare för övriga fackförbund vid universitetet, varannan tisdag deltagit i MBL-förhandlingar med arbetsgivaren. Sammantaget har cirka 20 ordinarie MBL-förhandlingar ägt rum. Därutöver har ett antal särskilda överläggningar och förhandlingar ägt rum gällande individärenden.

Vid förhandlingar och information inför universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen företrätt av ordförande och/eller vice ordförande. Vid universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen företrätt av ordförande, liksom vid ett sammanträde som har hållits med personalansvarsnämnden.

Samverkan

De tisdagar det inte hålls MBL-förhandling är det samverkansmöte med arbetsgivaren. Vid dessa möten deltar i regel ordförande och vice ordförande. Härtill kommer cirka två gånger per termin utökade möten för samverkan med universitetets ledning. Olika styrelseledamöter har omväxlande representerat styrelsen vid dessa möten.

Under året har arbetet med fakultetssamverkan fortsatt. Syftet är att kunna diskutera och vara delaktiga i fakultetsspecifika ärenden i ett tidigt stadium. Fakulteterna kallar i regel till samverkan i samband med fakultetens styrelsemöten vilket innebär 3-4 möten per termin. I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal.

För facklig medverkan i olika organ, se sammanställningen ovan.

Löneförhandlingar (Rals 2010-T) och lokala avtal om lön

Löneförhandling för perioden 1 oktober 2015–30 september 2016 slutfördes i oktober 2015. Försöken med lönesättande samtal utvidgades till att under 2015 omfatta fem enheter inom den centrala förvaltningen och åtta institutioner. Försöken med Lönesättande samtal har utvärderats och huvudsakligen fallit väl ut. Lönesättande samtal är huvudmodellen vid Lnu från och med 2016.

Personalorganisationerna och arbetsgivaren förnyar den så kallade doktorandstegen årligen och nästa revisionstidpunkt är 2017-01-01. Det har också tecknats ett lokalt avtal om timlöner för TA-personal som gäller från 2015-12-01.

Anställningsärenden

Anställningsärenden är tidskrävande men oerhört viktiga att följa. Kristina Julin Nyquist och Markus Svensson har haft uppdrag inom styrelsen att bevaka dessa. Vid rekrytering av chefer av alla kategorier har ett flertal styrelsemedlemmar deltagit i intervjuer.

Styrelsemöten

Styrelsen har hållit nitton protokollförda sammanträden under verksamhetsåret.

Medlemsmöten m.m.

Föreningen driver webbplatsen <http://saco.lnu.se> för information och medlemskontakter. Saco arrangerade ett medlemsmöte i februari där frågor om Lönesättande samtal togs upp och där vår centrala kontaktombudsman Robert Andersson medverkade. Mer utförlig information finns på föreningens hemsida (se länk ovan).

Styrelsemedlemmar har gett information om fackets verksamhet i samband med introduktion/utbildning av nyanställda.

Utöver det ovan sagda har det varit omfattande kontinuerliga interna och externa medlemskontakter, till exempel som kontaktpersoner vid tillsättande av tjänster eller när medlemmar lokalt vill informera sig i lönefrågor eller arbetsrättsliga ärenden.

Arbetsmiljöfrågor

Frekvensen av rapporterade och indikerade arbetsmiljöproblem, som drabbar enskilda och grupper, har varit fortsatt omfattande under verksamhetsåret. Ett stort antal samtal och överläggningar har genomförts för att försöka lösa dessa problem.

Ett omfattande arbete har genomförts efter medarbetarundersökningen avseende framtagande av handlingsplaner och uppföljning av dessa.

Deltagande i fackliga kurser

Flera av styrelsens ledamöter har deltagit i fackliga kurser, såväl i olika steg av den fackliga grundutbildningen som i olika temakurser kring den nya AFS:en om organisatorisk och social arbetsmiljö, och kring frågor om utlysning, inlasning och företrädesrätt.

Ekonomi

Föreningen har hittills vare sig haft inkomster eller utgifter, ej heller någon kassa.

Kalmar och Växjö 2016-09-14

Jan Andersson, ordförande

Maria Bergström, vice ordförande

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet