



Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

Utvärdering av RALS 2016

Inledning

Under år 2016 genomfördes för första gången lönesättande samtal som generellt tillvägagångssätt för samtliga medlemmar anslutna till ett fackförbund inom Saco-S vid Linnéuniversitetet. Föregående år (RALS 2015) och året dessförinnan (RALS 2014) har medlemmar vid några utvalda avdelningar och institutioner genomfört detta och mindre uppföljningar har genomförts, vilka har utgjort stöd inför en skriftlig överenskommelse som gjordes med arbetsgivaren av hur lönesättningsprocessen skulle se ut inför 2016 års lönesättning.

Hur gick enkätinsamlingen till?

Utvärderingen av lönesättningen (RALS 2016) gjordes med hjälp av en digital enkät som skickades ut till samtliga våra medlemmar i relativ anslutning till att lönesättande samtal hade genomförts. En länk till enkäten, som var konstruerad i dataprogrammet *Survey&Report*, skickades ut genom e-post och kunde även nås via den lokala Saco-S-föreningens hemsida (<http://saco.lnu.se/wordpress/>). Enkäten var tillgänglig under perioden 161207-170120 och berörde bl a frågor kring lönesättnings process och dess resultat.

Av omkring 950 medlemmar som tillhör något av de fackförbund ingår i Saco-S besvarande efter en förfrågan och två uppföljande påminnelser sammanlagt 326 medlemmar enkäten, vilket gav en svarsprocent på drygt 34 %.

Vilka var de medlemmar som svarade?

Av de svarande var 182 kvinnor respektive 144 män (56 % respektive 44 %).

När det gäller huvudsakliga arbetsuppgifterna fördelade sig de svarade enligt följande:

Undervisning/forskning	71 %
Administration/förvaltning	24 %
Annat	5 %
	100 %

Vad ansåg medlemmarna om lönesättningen?

De medlemmar som besvarade enkäten ombads uttrycka sin uppfattning kring frågor om det lönesättande samtalets form, dess innehåll och dess utfall.

Det lönesättande samtalets form

På frågan om vem som ”genomförde det lönesättande samtalet” fördelade sig svaren enligt följande:

Prefekt	53 %
Kanslichef	13 %
Dekan	10 %
Avdelningschef	10 %
Annan	<u>14 %</u>
	100 %

Frågan om ”Hur har ditt lönesättande samtal sett ut?” besvarades enligt följande:

Har haft ett lönesättande samtal och därefter ett kortade uppföljande samtal där min chef motiverade och gav ett förslag till ny lön.	37 %
Har haft ett lönesättande samtal och därefter meddelande min chef vid ett senare tillfälle ett förslag till ny lön (utan motivering).	27 %
Har haft ett lönesättande samtal och i samma samtal gav även min chef ett förslag till ny lön.	14 %
Har INTE genomfört något lönesättande samtal – men min närmaste chef har ändå gett mig förslag till ny lön.	13 %
Annat sätt.	<u>9 %</u>
	100 %

De egna förberedelserna

I utvärderingen hade de svarande att ta ställning till några påståenden om hur de ”egna förberedelserna” såg ut.

Jag hade värderat mina insatser under året utifrån den lönepolicy som finns vid Lnu.

Instämmer helt	56 %
Instämmer delvis	23 %
Varken inställer eller tar avstånd	7 %
Tar delvis avstånd	5 %
Tar helt avstånd	<u>9 %</u>
	100 %

Jag hade inhämtat aktuell lönestatistik innan mötet.

Instämmer helt	36 %
Instämmer delvis	19 %
Varken inställer eller tar avstånd	11 %
Tar delvis avstånd	8 %
Tar helt avstånd	<u>26 %</u>
	100 %

Jag hade tagit del av den information som finns på ”hemsidan” för Saco-S-föreningen på Lnu.

Instämmer helt	25 %
Instämmer delvis	20 %
Varken inställer eller tar avstånd	11 %
Tar delvis avstånd	11 %
Tar helt avstånd	<u>32 %</u>
	99 %

Jag hade förberett mig på ett annat sätt.

Instämmer helt	28 %
Instämmer delvis	33 %
Varken inställer eller tar avstånd	16 %
Tar delvis avstånd	6 %
Tar helt avstånd	<u>17 %</u>
	100 %

Jag hade inte förberett mig.

Instämmer helt	13 %
Instämmer delvis	5 %
Varken inställer eller tar avstånd	5 %
Tar delvis avstånd	7 %
Tar helt avstånd	<u>70 %</u>
	100 %

Samtal visavi lönekriterier

Nästa påstående i utvärderingen handlade om samtalets innehåll i förhållande till gällande lönekriterier.

Samtalet var i hög grad kopplat till gällande lönekriterier.

Instämmer i hög grad	18 %
Instämmer delvis	24 %
Varken inställer eller tar avstånd	18 %
Tar delvis avstånd	10 %
Tar helt avstånd	18 %
Vet ej	<u>13 %</u>
	101 %

Samtal visavi kontakt med Saco-S-föreningen

I utvärderingen fanns även en fråga som handlade om det hade tagits någon kontakt med Saco-S-föreningen.

Har du kontaktat någon i Saco-S-föreningens styrelse för frågor/stöd i samband med samtalet?

Ja	13 %
Nej	87 %
	100 %

Samtalets genomförande

Nästa område i utvärderingen handlade om "själva samtalet utifrån följande dimensioner".

Välstrukturerat/planerat

Instämmer helt	25 %
Instämmer delvis	33 %
Varken inställer eller tar avstånd	17 %
Tar delvis avstånd	14 %
Tar helt avstånd	11 %
	100 %

Avslappnat, bekvämt

Instämmer helt	43 %
Instämmer delvis	25 %
Varken inställer eller tar avstånd	16 %
Tar delvis avstånd	9 %
Tar helt avstånd	7 %
	100 %

Kom till tals/kom till min rätt

Instämmer helt	39 %
Instämmer delvis	31 %
Varken inställer eller tar avstånd	13 %
Tar delvis avstånd	7 %
Tar helt avstånd	10 %
	100 %

Kände underläge/osäkerhet

Instämmer helt	6 %
Instämmer delvis	16 %
Varken inställer eller tar avstånd	16 %
Tar delvis avstånd	20 %
Tar helt avstånd	42 %
	100 %

Upplevde samtalet som betydelsefullt

Instämmer helt	15 %
Instämmer delvis	29 %
Varken inställer eller tar avstånd	20 %
Tar delvis avstånd	16 %
Tar helt avstånd	<u>20 %</u>
	100 %

Samtalets resultat

I nästa del av utvärderingen återfanns följande två påståenden om ”resultatet av det lönesättande samtalet”.

Det var värdefullt att få tala med min närmaste chef.

Instämmer helt	37 %
Instämmer delvis	24 %
Varken inställer eller tar avstånd	16 %
Tar delvis avstånd	7 %
Tar helt avstånd	<u>16 %</u>
	100 %

Upplever att samtalet resulterade i en rimlig lön.

Instämmer helt	17 %
Instämmer delvis	24 %
Varken inställer eller tar avstånd	17 %
Tar delvis avstånd	18 %
Tar helt avstånd	<u>25 %</u>
	101 %

Om samtalet gick vidare till ett fyrpartssamtal

Medlemmarna ombads i en fråga ange huruvida deras samtal ”gått vidare till ett fyrpartssamtal” enligt den modell som har upprättats vid oenighet.

Nej – visste inte att den möjligheten fanns	27 %
Nej – det var inte aktuellt för min del	47 %
Nej – funderade på det, men orkade inte gå vidare	14 %
Ja – valde att genomföra fyrpartssamtal	7 %
Annat	<u>5 %</u>
	100 %

Saco-S-föreningen genom

Jan Andersson, Urban Anjar och Eva Lundberg