

## Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

### Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2016–17

**Styrelsens ledamöter:** **Jan Andersson**, Institutionen för samhällsstudier, Växjö, ordf.  
**Maria Bergström**, Institutionen för kemi och biomedicin, Kalmar, vice ordf.  
**Urban Anjar**, IT-avdelningen, Kalmar, sekreterare  
**Kristina Julin Nyquist**, Avdelningen för externa relationer, Växjö  
**Eva Lundberg**, Institutionen för samhällsstudier, Växjö  
**Magnus Mårtensson**, Institutionen för socialt arbete, Växjö  
**Karina Petersson**, Institutionen för samhällsstudier, Växjö, doktorandrepresentant  
**Gunilla Gunnarsson**, Institutionen för utbildningsvetenskap, Kalmar  
**Ann-Christin Torpsten**, Institutionen för pedagogik, Kalmar

**Suppleanter:** **Sheila Feldmanis**, Institutionen för språk, Växjö  
**Markus Svensson**, Universitetsbiblioteket, Växjö (tjänstledig vt 17)  
**Annika Schilling**, Institutionen för organisation och entreprenörskap, Växjö (avgått vid tillträde som prefekt vt 17)  
**Fredrik Hjorth**, Fakultetskansliet för teknik, Växjö  
**Ole Victor**, Institutionen för design, Pukeberg

**Adjungerad ledamot:** **Eva Pohl**, Institutionen för biologi och miljövetenskap, Kalmar (från vt 17)

#### **Sacos representanter i Lnu-organ: Ordinarie**

#### **Suppleant**

Universitetsstyrelsen	Jan Andersson	Maria Bergström
Personalansvarsnämnden	Jan Andersson	Maria Bergström
Löneförhandlingar	Sheila Feldmanis och Jan Andersson har varit förhandlingsledare under 2016, med bistånd av Maria Bergström.	
MBL-förhandlingar/ Centrala informationsmöten	Vanligen deltar minst två ledamöter ur styrelsen, där Jan Andersson, Maria Bergström och Kristina Julin Nykvist oftast har deltagit. Övriga styrelseledamöter har deltagit vid behov.	
Centrala samverkanssamtal-/möten	Vid två tillfällen under året har större möten genomförts och där sammantaget omkring fem ledamöter av styrelsen deltagit vid var och en av dessa träffar.	
Fakultetssamverkanssamtal	I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal (se vidare under samverkan nedan).	
Arbetsmiljökommittén	Jan Andersson	

Projekt Stadsintegrerat univ. i Kalmar	Maria Bergström, Fredrik Hjorth och Eva Pohl
Kommittén för hållbar framtid	Jan Andersson
Huvudskyddsombud	Magnus Mårtensson
Revisionsutskottet	Jan Andersson

### ***Aktiviteter***

#### **Förhandlingar, informationsmöten, samverkan, m.m.**

Minst två styrelseledamöter från Saco-S-styrelsen har, tillsammans med företrädare för övriga fackförbund vid universitetet, varannan tisdag deltagit i MBL-förhandlingar med arbetsgivaren. Sammantaget har cirka 20 ordinarie MBL-förhandlingar ägt rum. De tisdagar det inte hålls MBL-förhandling är det informationsmöte med arbetsgivaren. Det innebär att det även har genomförts cirka 20 möten av detta slag. Även vid dessa möten deltar i regel minst två ledamöter från styrelsen. Inför hösten har en sammanslagning skett av MBL och informationsmöten, vilket innebär att MBL-förhandlingar genomförs på veckobasis. Härtill kommer utökade möten för samverkan med universitetets ledning två gånger under verksamhetsåret. Olika styrelseledamöter har omväxlande representerat styrelsen vid dessa möten. Därutöver har vid några tillfällen även diskussioner förts med arbetsgivaren om former för samverkan.

Vid förhandlingar och information inför universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen vanligen företrätts av ordförande och vice ordförande. Vid universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen företrätts av ordförande, liksom vid ett sammanträde som har hållits med personalansvarsnämnden.

Därutöver har ett antal särskilda överläggningar och förhandlingar ägt rum gällande individärenden.

#### **Fakultetssamverkan**

Under året har arbetet med fakultetssamverkan och samverkan med Nämnden för lärarutbildning (NLU) fortsatt. Syftet är att kunna diskutera och vara delaktiga i fakultetsspecifika ärenden i ett tidigt stadium. Fakulteterna kallar i regel till samverkan i samband med fakultetens styrelsemöten vilket innebär 3-4 möten per termin. I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal. Dessa möten skiljer sig åt mellan fakulteter, bl a i upplägg och i antal handlingar som förmedlas.

#### **Lönerevision (Rals 2010-T) och lokala avtal om lön**

Lönesättande samtal utvidgades och blev enligt centrala beslut huvudmodell för lönesättning avseende löneperioden 1 oktober 2016–30 september 2017, vilken i sin helhet inte kunde slutföras förrän i juli 2017 beroende på arbetsgivarens handläggning. Tillsammans med arbetsgivaren arbetar Saco-S-föreningen med att utvärdera och förbättra löneprocessen och är bl a överens om att utveckla kvalitén i de lönesättande samtalen, främst genom en ökad koppling till lönekriterierna. Saco-S-föreningen har även själva skickat ut en enkät till samtliga medlemmar som en del i vår egen utvärdering, vilken besvarades av drygt en tredjedel av våra medlemmar.

Personalorganisationerna och arbetsgivaren förnyar den så kallade doktorandstegen årligen och den senaste revisionstidpunkten är 2017-01-01.

### **Anställningsärenden**

Anställningsärenden är tidskrävande men oerhört viktiga att följa. Kristina Julin Nyquist har med stöd av övriga ledamöter i styrelsen haft i uppdrag att bevaka anställningar som gäller administrativ personal. Även anställningar av lärare bevakas, men dessa rekryteringar behandlas på annat sätt, vilket gör att facket har mindre insyn i processen. Vid rekrytering av chefer av alla kategorier har ett flertal styrelsemedlemmar deltagit i intervjuer.

### **Övrigt fackligt arbete**

Ett relativt omfattande arbete under året har varit att initiera, planera och genomföra en partsgemensam workshop kring tjänsteplanering för lärare/forskare – riktad till prefekter och andra som arbetar med tjänsteplanering. Nämnade workshop genomfördes under fyra gånger under hösten.

Under hösten påbörjades även ett arbete med att tillsammans med arbetsgivaren se över den lönepolicy och de lönekriterier som gäller vid lärosätet. Tyvärr har detta arbete av olika skäl stannat upp – men vi har fått indikationer på att nämnda arbete kommer att återupptas under hösten -17.

Ett omfattande arbete har under verksamhetsåret varit att på olika sätt agera i rekryteringen av ny rektor. Vi har deltagit i en rekryteringsgrupp och har tillsammans med bl a lärarrepresentanten i denna grupp varit aktiva vid framtagandet av en rekryteringsprofil. I andra delar av rekryteringsprocessen upplever vi inte samma grad av inflytande, en kritik vi har framfört i universitetsstyrelsen. Dock har vi påtalat att detta inte är något som får belasta tillträdande rektor.

### **Styrelsemöten, mm**

Styrelsen har genomfört 19 protokollförda sammanträden under verksamhetsåret, samt därutöver några arbetsmöten och en planeringskonferens (heldag) inför det kommande verksamhetsåret.

### **Medlemskontakter**

Föreningen driver webbplatsen <http://saco.lnu.se> för information och medlemskontakter och har skickat ut tre nyhetsbrev under året. Saco-S-föreningen arrangerade ett medlemsmöte i september i anslutning till årsmötet 2016, där frågor om lönesättande samtal togs upp och där den centrala ombudsmannen Eva Jacobsson medverkade. Mer utförlig information finns på föreningens hemsida (se länk ovan). Utöver det ovan sagda har det varit omfattande kontinuerliga interna och externa medlemskontakter, till exempel vid tillsättande av tjänster eller när medlemmar lokalt vill informera sig i lönefrågor eller arbetsrättsliga ärenden. Styrelsemedlemmar har även gett information om fackets verksamhet i samband med introduktion/utbildning av nyanställda.

## **Arbetsmiljöfrågor**

Frekvensen av rapporterade och indikerade arbetsmiljöproblem, som drabbar enskilda och grupper, har varit fortsatt omfattande under verksamhetsåret. Ett stort antal samtal och överläggningar har genomförts för att försöka lösa dessa problem.

Antalet formella anmälningar om kränkande särbehandling har ökat. Detta kan möjligen ses mot bakgrund av det tydliggjorda ansvar som arbetsgivaren har för bl a dessa frågor genom föreskriften om social och organisatorisk arbetsmiljö, AFS 2015:4.

Ett långsiktigt påverkansarbete har bidragit till resultat genom den ”utvecklingsplan för ett integrerat arbetsmiljöarbete 2017/18” som formulerats och presenterats vid Linnéuniversitetets arbetsmiljökommitté. Planen innefattar bl a ett uppdrag till fakulteterna att formulera ett arbetssätt som innebär att konsekvenser för arbetsmiljön beaktas vid beslutsfattande och åtgärder. Vidare anges i planen att möjligheterna till chefs-/ledarskaps- samt medarbetarskapsutvecklingen ska fördjupas och breddas.

## **Deltagande i fackliga kurser**

Några av styrelsens ledamöter har deltagit i fackliga kurser, såväl i olika steg av den fackliga grundutbildningen som i olika temakurser kring ”förhandlingsfrågor”, ”arbetstidsavtal” samt om ”konfliktkunskap”.

## **Ekonomi**

Föreningen har hittills vare sig haft inkomster eller utgifter, ej heller någon kassa.

Kalmar och Växjö 2017-09-12

Jan Andersson, ordförande

Maria Bergström, vice ordförande

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet