



Överenskommelse mellan Saco-S och Linnéuniversitetet om RALS-processen 2017.

Arbetsgivarens delegation och Saco-S delegation är överens om följande inför genomförandet av lönesättande samtal 2017 vid Linnéuniversitetet.

Samtliga Sacoanslutna, exklusive anställda med lön enligt stegen, omfattas av lönesättande samtal 2017. Möjligt undantag för personer som är långtidsfrånvarande.

Arbetsgivaren ansvarar för att samtliga lönesättande chefer erbjuds adekvat utbildning för att kunna bedriva lönesättande samtal.

Saco-S ser till att medlemmar får information och stöd i processen. Arbetsgivaren ansvarar för att fullständig lönestatistik finns tillgänglig för Saco-S löneförhandlingsgrupp.

Arbetsgivaren uppdaterar och samlar information om lönesättande samtal inklusive statistik som redovisar lönespridningen för olika enheter/fakulteter/ personalgrupper på internweb/Medarbetare.

Det lönesättande samtalet ska genomföras mellan anställd och lönesättande chef, i normalfallet i två steg, och följa upp innehållet i utvecklingssamtalet. Först vid det andra lönesättande samtalet ska arbetsgivaren informera om den nya lönen.

Vid enighet skriver den anställde och chefen under överenskommelsen och skickar originalet till HR-avdelningen. Saco-S informeras när ny lön visas i Primula.

Vid oenighet informerar ansvarig chef sin HR-partner, som lämnar vidare till AGs förhandlingsdelegation, som i sin tur informerar Saco-S fortlöpande. Därefter sker ett nytt samtal med stöd av ytterligare en arbetsgivarrepresentant och en Saco-S representant. Vid fortsatt oenighet regleras lönen mellan arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen.

Arbetsgivaren ska beakta lönepolicy och lönekriterier i samtalet och på ett sakligt sätt motivera den nya lönen utifrån dessa kriterier. I de fall arbetsgivaren anser att arbetsprestation är låg ska en handlingsplan som är särskilt inriktad på frågor om individens framtida resultat, utveckling och lön arbetas fram.

Utfallet och processen ska utvärderas partgemensamt snarast möjligt efter genomförd revision, dock i god tid inför nästkommande. Saco-S har rätt att ta del av motiveringar till nya löner, vid förfrågan i samband med analysarbetet.

För Arbetsgivaren
Marianne Johansson-Hellström

För Saco-S
Jan Andersson