

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017–18

Styrelsens ledamöter: **Jan Andersson**, Institutionen för samhällsstudier, Växjö, ordf.
Eva Pohl, Institutionen för biologi och miljövetenskap, Kalmar, vice ordf.
Urban Anjar, IT-avdelningen, Kalmar, sekreterare
Maria Bergström, Institutionen för kemi och biomedicin, Kalmar
Sheila Feldmanis, Institutionen för språk, Växjö
Karina Petersson, Institutionen för samhällsstudier, Växjö
Eva Lundberg, Institutionen för samhällsstudier, Växjö
Magnus Mårtensson, Institutionen för socialt arbete, Växjö
Gunilla Gunnarsson, Institutionen för utbildningsvetenskap, Kalmar

Suppleanter: **Daiva Balciunaite Håkansson**, Fakultetskansli ekonomihögskolan, Kalmar
Berit Linden, Universitetsbiblioteket, Växjö
Kristina Julin Nyquist, Avdelningen för externa relationer, Växjö
Ole Victor, Institutionen för design, Pukeberg

<i>Sacos representanter i Lnu-organ: Ordinarie</i>		<i>Suppleant</i>
Universitetsstyrelsen	Jan Andersson	Eva Pohl
Personalansvarsnämnden	Jan Andersson	Eva Pohl
Revisionsutskottet	Jan Andersson	
Löneförhandlingar	Jan Andersson, Eva Pohl och Maria Bergström har varit förhandlingsledare under 2018.	
MBL-förhandlingar/ Centrala informationsmöten	Vanligen deltar minst två ledamöter ur styrelsen, där Jan Andersson och Eva Pohl oftast har deltagit. Även flera av de övriga styrelseledamöter har i betydande omfattning deltagit.	
Centrala samverkanssamtal-/möten	Vid två tillfällen under verksamhetsåret har större möten genomförts och där sammantaget omkring fem ledamöter av styrelsen deltagit vid var och en av dessa träffar.	
Fakultetssamverkanssamtal	I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal (se vidare under samverkan nedan).	
Doktorandrepresentant	Karina Petersson	
Arbetsmiljökommittén	Jan Andersson	
Referensgrupp Universitetskajen	Eva Pohl och Gunilla Gunnarsson	
Referensgrupp Retendo	Eva Pohl	
Grupp för hant. av omställningsmedel	Sheila Feldmanis	
Kommittén för hållbar framtid	Jan Andersson	
Huvudskyddsombud	Magnus Mårtensson	

Aktiviteter

Förhandlingar, informationsmöten, samverkan, m.m.

Minst två styrelseledamöter från Saco-S-styrelsen har, tillsammans med företrädare för övriga fackförbund vid universitetet, på veckobasis (tisdagar) deltagit i MBL-förhandlingar och informationsmöte med arbetsgivaren. Sammantaget har cirka 40 ordinarie MBL-förhandlingar/informationsmöten ägt rum. Härtill kommer utökade möten för samverkan med universitetets ledning två gånger under verksamhetsåret – vilka har nämnts ovan. Olika styrelseledamöter har omväxlande representerat styrelsen vid dessa möten. Samtal har även vid ett par tillfällen under hösten genomförts mellan rektor, huvudskyddsombud och ordförande för de personalorganisationer som är verksamma vid universitetet. Därutöver har vid några tillfällen även diskussioner förts med arbetsgivaren om former för samverkan.

Vid förhandlingar och information inför universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen vanligen företrätts av ordförande och vice ordförande. Vid universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen företrätts av ordförande.

Därutöver har ett antal särskilda överläggningar och förhandlingar ägt rum gällande individärenden.

Fakultetssamverkan

Under året har arbetet med fakultetssamverkan och samverkan med Nämnden för lärarutbildning (NLU) fortsatt. Syftet är att kunna diskutera och vara delaktiga i fakultetsspecifika ärenden i ett tidigt stadium. Fakulteterna kallar i regel till samverkan i samband med fakultetens styrelsemöten vilket innebär 3-4 möten per termin. I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal. Dessa möten skiljer sig åt mellan fakulteter, bl a i upplägg och i antal handlingar som förmedlas.

Lönerevision (Rals 2010-T) och lokala avtal om lön

Lönesättande samtal var för andra gången enligt centrala beslut huvudmodell för lönesättning. Den här revisionen avsåg löneperioden 1 oktober 2017–30 september 2018, vilken beroende på arbetsgivarens handläggning i sin helhet inte kunde slutföras förrän i juli/augusti 2018. Tillsammans med arbetsgivaren arbetar Saco-S-föreningen med att utvärdera och förbättra löneprocessen och är bl a överens om att utveckla kvalitén i de lönesättande samtalen, främst genom en ökad koppling till lönekriterierna. Dessutom behöver transparensen höjas vad avser förutsättningarna inför lönerevisionen och dess betydelse för den totala lönebildningen. Saco-S-föreningen har även själva för andra gången skickat ut en enkät till samtliga medlemmar som en del i vår egen utvärdering, vilken besvarades av närmare en tredjedel av våra medlemmar. Personalorganisationerna och arbetsgivaren förnyar den så kallade doktorandstegen årligen och den senaste revisionstidpunkten är 2018-01-01.

Anställningsärenden

Anställningsärenden är tidskrävande men oerhört viktiga att följa. Kristina Julin Nyquist har med stöd av övriga ledamöter i styrelsen haft i uppdrag att bevaka anställningar som gäller administrativ personal. Även anställningar av lärare bevakas, men dessa rekryteringar behandlas på annat sätt, vilket gör att facket har mindre insyn i processen. Vid rekrytering av chefer av alla kategorier har ett flertal styrelsemedlemmar deltagit i intervjuer.

Övrigt fackligt arbete

Ett relativt omfattande arbete under året har varit att delta i processen att ta fram en reviderad och uppdaterad arbetsmiljöpolicy. Beslut om densamma togs innan sommaren och nu är det viktigt att ett implementeringsarbete påbörjas.

Under våren påbörjades även ett arbete med att tillsammans med arbetsgivaren utveckla och stärka en ledarskapsutbildning för nya chefer. Nämda utbildningen kommer att påbörjas under hösten -18 och är främst riktad till de nya prefekter som tillträder i januari 2019.

Styrelsemöten, mm

Styrelsen har genomfört 19 protokollförda sammanträden under verksamhetsåret, samt därutöver några arbetsmöten och en planeringskonferens (heldag) inför det kommande verksamhetsåret. Vid tre sammanträden har vi under (en del av eller under hela) sammanträdet haft ytterligare medverkande. I december informerade internrevisor Susanne Lindberg om sitt arbete med intern styrning och kontroll. Helén Anderson och Staffan Carius informerade i juni om ett pågående arbete om meriteringsgrunder. I april deltog vår nya centrala kontaktombudsman Michael Svedemar, där han såväl presenterade sig själv som informerade om aktuella fackliga frågor.

Medlemskontakter

Föreningen driver webbplatsen <http://saco.lnu.se> för information och medlemskontakter och har skickat ut fyra nyhetsbrev under året. Saco-S-föreningen arrangerade ett medlemsmöte i september i anslutning till årsmötet 2017, där bl a frågor om lönesättningsprocessen togs upp – främst utifrån den Saco-S-föreningens egna utvärdering som nämns ovan. Utöver det ovan sagda har det varit omfattande kontinuerliga interna och externa medlemskontakter, till exempel vid tillsättande av tjänster eller när medlemmar lokalt vill informera sig i lönefrågor eller arbetsrättsliga ärenden. Styrelsemedlemmar har även gett information om fackets verksamhet i samband med introduktion/utbildning av nyanställda. I februari genomfördes ett medlemsmöte med information om pensioner där ombudsman Friedrich Heger från SULF centralt medverkade. Dessutom har kontaktombudsman Michael Svedemar i juni träffat medlemmar vid Sjöfartshögskolan med anledning av en av arbetsgivaren aviserad arbetsbrist.

Arbetsmiljöfrågor

Frekvensen av rapporterade och indikerade arbetsmiljöproblem, som drabbar enskilda och grupper, har varit fortsatt omfattande under verksamhetsåret. Ett stort antal samtal och överläggningar har genomförts för att försöka åtgärda dessa problem.

Antalet formella anmälningar om kränkande särbehandling har minskat medan antalet genomförda och initierade arbetsmiljöutredningar ligger kvar på samma nivå som föregående år.

Ett långsiktigt påverkansarbete som under förra året formulerades i ”utvecklingsplan för ett integrerat arbetsmiljöarbete 2017/18” har nu börjat konkretiseras. Delar av verksamheten har börjat beakta konsekvenser för arbetsmiljön vid beslutsfattande och åtgärder. Vidare har möjligheterna till chefs-/ledarskaps- utveckling fördjupats och breddats genom utbildningsprogrammet Ledarutveckling i akademien. Det genomförs också ett arbete för att förbereda genomförandet av en ny medarbetarundersökning.

En ny arbetsmiljöpolicy är formulerad och antagen där en sund och säker arbetsmiljö är grunden för ”den goda arbetsplatsen”. För att skapa en sund och säker arbetsmiljö betonas bland annat chefsansvar, samverkan och tydliga rutiner för arbetsmiljöarbetet.

Deltagande i fackliga kurser

Några av styrelsens ledamöter har deltagit i fackliga kurser, såväl i olika steg av den fackliga grundutbildningen som i olika temakurser kring lönesättning och jämställdhet.

Ekonomi

Föreningen har hittills vare sig haft inkomster eller utgifter, ej heller någon kassa.

Kalmar och Växjö 2018-09-24

Jan Andersson, ordförande

Eva Pohl, vice ordförande

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet