

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2018–19

Styrelsens ledamöter: **Jan Andersson**, Institutionen för samhällsstudier, Växjö, ordf.
William Hogland, Institutionen för biologi och miljö, Kalmar, vice ordf.
Daiva Balciunaite Håkansson, Fakultetskansliet f ekonomihögskolan, Kalmar
Martin Gren, Institutionen för kulturvetenskaper, Kalmar
Gunilla Gunnarsson, Institutionen för didaktik och lärares praktik, Kalmar
Berit Linden, Universitetsbiblioteket, Växjö
Magnus Mårtensson, Institutionen för socialt arbete, Växjö
Karina Petersson, Institutionen för samhällsstudier, Växjö
Annika Schilling, Institutionen för organisation och entreprenörskap, Växjö

Suppleanter: **Anna Alexandersson**, Institutionen för organisation och entreprenörskap, Växjö
Mårten Ekblad, Institutionen för medier och journalistik, Kalmar
Kristina Julin Nyquist, Avdelningen för externa relationer, Växjö
Torgny Klasson, Institutionen för statsvetenskap, Växjö
Petra Nilsson, Universitetsledningens kansli, Växjö
Ole Victor, Institutionen för design, Kalmar, sekreterare

Sacos representanter i Lnu-organ: Ordinarie

Suppleant

Universitetsstyrelsen	Jan Andersson	William Hogland
Personalansvarsnämnden	Jan Andersson	William Hogland
Revisionsutskottet	Jan Andersson	
Löneförhandlingar	Jan Andersson, Karina Petersson och William Hogland har varit förhandlingsledare under 2019.	
MBL-förhandlingar/ Centrala informationsmöten	Vanligen deltar minst en ledamot ur styrelsen, där Jan Andersson oftast har deltagit. Även flera av övriga styrelseledamöter har vid olika tillfällen deltagit.	
Centrala samverkanssamtal-/möten	Vid fyra tillfällen under verksamhetsåret har större möten genomförts och där sammantaget omkring fem ledamöter av styrelsen deltagit vid var och en av dessa träffar.	
Fakultetssamverkanssamtal	I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal (se vidare under samverkan nedan).	
Doktorandrepresentant	Karina Petersson	
Arbetsmiljökommittén	Jan Andersson	
Referensgrupp Universitetskajen	Gunilla Gunnarsson och William Hogland	
Grupp för hant. av omställningsmedel	Annika Schilling	
Kommittén för hållbar framtid	Jan Andersson	
Huvudskyddsombud	Magnus Mårtensson	

Aktiviteter

Förhandlingar, informationsmöten, samverkan, m.m.

En eller två styrelseledamöter från Saco-S-styrelsen har, tillsammans med företrädare för övriga fackförbund vid universitetet, på veckobasis (tisdagar) deltagit i MBL-förhandlingar och informationsmöte med arbetsgivaren. Sammantaget har cirka 40 ordinarie MBL-förhandlingar/informationsmöten ägt rum. Härtill kommer utökade möten för samverkan med universitetets ledning fyra gånger under verksamhetsåret – vilka har nämnts ovan. Olika styrelseledamöter har omväxlande representerat styrelsen vid dessa möten. Samtal har även vid ett tillfälle under verksamhetsåret genomförts mellan rektor, t f universitetsdirektör, SULFs kontaktsombudsman, ordförande och det huvudskyddsombud som är valt av Saco-S-föreningen.

Vid förhandlingar och information inför universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen vanligen företrätts av ordförande. Vid universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen företrätts av ordförande.

Därutöver har representanter för Saco-S-styrelsen deltagit som stöd i möten mellan medlem och chef eller annan arbetsgivarrepresentant, men också på ett antal särskilda överläggningar och förhandlingar som har ägt rum gällande ärenden vilka på olika sätt berört enskilda medlemmar.

Fakultetssamverkan

Under året har arbetet med fakultetssamverkan och samverkan med Nämnden för lärarutbildning (NLU) fortsatt. Syftet är att kunna diskutera och vara delaktiga i fakultetsspecifika ärenden i ett tidigt stadium. Fakulteterna kallar i regel till samverkan i samband med fakultetens styrelsemöten vilket innebär 3-4 möten per termin. I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal. Dessa möten skiljer sig åt mellan fakulteter, bl a i upplägg och i antal handlingar som förmedlas.

Lönerevision (Rals 2010-T) och lokala avtal om lön

Lönesättande samtal var för tredje gången enligt centrala beslut huvudmodellen för lönesättning. Den här revisionen avsåg löneperioden 1 oktober 2017–30 september 2018, vilken huvudsakligen beroende på arbetsgivarens handläggning ännu inte har kunnat slutföras. Dock är de kollektiva förhandlingarna i skrivande stund påbörjade. Tillsammans med arbetsgivaren arbetar Saco-S-föreningen med att utvärdera och förbättra löneprocessen och är bl a överens om att utveckla kvalitén i de lönesättande samtalen, främst genom en ökad koppling till lönekriterierna. Dessutom behöver transparensen höjas vad avser förutsättningarna inför lönerevisionen och dess betydelse för den totala lönebildningen. Saco-S-föreningen har även själva för tredje gången skickat ut en enkät till samtliga medlemmar som en del i vår egen utvärdering, vilken besvarades av knappt en tredjedel av våra medlemmar. Personalorganisationerna och arbetsgivaren förnyar den så kallade doktorandstegen årligen och den senaste revisions-tidpunkten är 2019-01-01.

Anställningsärenden

Anställningsärenden är tidskrävande men oerhört viktiga att följa. Kristina Julin Nyquist har med stöd av övriga ledamöter i styrelsen haft i uppdrag att bevaka anställningar som gäller administrativ personal. Även anställningar av lärare bevakas, men dessa rekryteringar behandlas på annat sätt, vilket gör att de fackliga organisationerna har mindre insyn i processen. Vid rekrytering av chefer av alla kategorier har ett flertal av styrelsens ledamöter deltagit i intervjuer.

Övrigt fackligt arbete

Ett relativt omfattande arbete under året har varit att delta i processen att ta fram ett underlag för en arbetsmiljöundersökning, vilken kommer att genomföras under ht19.

Under året har även arbetet fortsatt med att tillsammans med arbetsgivaren utveckla och stärka en ledarskapsutbildning för nya chefer – vilket benämns Ledarutveckling inom akademien. Nämda utbildning påbörjades under hösten -18 och var främst riktad till de nya prefekter som tillträdde i januari 2019. Utbildningen är planerad att avslutas i januari 2020.

Styrelsemöten, mm

Styrelsen har genomfört 19 protokollförda sammanträden under verksamhetsåret, samt därutöver några arbetsmöten och en planeringskonferens (heldag) inför det kommande verksamhetsåret. I januari deltog vår centrala kontaktombudsman Michael Svedemar, där han informerade om aktuella fackliga frågor.

Medlemskontakter

Föreningen driver webbplatsen <http://saco.lnu.se> för information och medlemskontakter och har skickat ut tre nyhetsbrev under året. Saco-S-föreningen arrangerade ett medlemsmöte i oktober i anslutning till årsmötet 2018, där bl a frågor om lönesättningsprocessen togs upp – främst utifrån Saco-S-föreningens egna utvärdering som nämns ovan. Utöver det ovan sagda har det varit omfattande kontinuerliga interna och externa medlemskontakter, till exempel vid tillsättande av tjänster eller när medlemmar lokalt vill informera sig i lönefrågor eller arbetsrättsliga ärenden. Styrelsemedlemmar har även gett information om fackets verksamhet i samband med introduktionsdagar av nya medarbetare. I maj genomfördes ytterligare ett medlemsmöte som handlade om hållbart arbetsliv och god arbetsmiljö där kontaktombudsman Michael Svedemar från SULF medverkade. Dessutom har Michael Svedemar och ordförande i juni träffat medlemmar vid Sjöfartshögskolan för att tala om av arbetsgivaren genomförda uppsägningar. Ett antal andra möten har även genomförts med olika grupper av medlemmar kring specifika frågor, exempelvis medlemmar på ett par institutioner inom FSV. En tvist gällande tillämpning av det lokala arbetstidsavtalet för lärare/forskare har påkallats, vilken resulterade i två olika partsgemensamma arbetsgrupper där den ena arbetsgruppen ska ta sig an det lokala arbetstidsavtalet för lärare med fokus på tid för administrativa arbetsuppgifter och den andra arbetsgruppen ska undersöka hur man hanterar medinflytandefrågor vid lärosätet.

Arbetsmiljöfrågor

Frekvensen av rapporterade och indikerade arbetsmiljöproblem har varit fortsatt omfattande under verksamhetsåret. Särskilt har detta märkts genom en ökad frekvens av rapporterade tillbud gällande den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Ett stort antal samtal, överläggningar och upprättande av handlingsplaner har genomförts för att försöka förebygga och åtgärda problem.

Antalet formella anmälningar om kränkande särbehandling har minskat medan antalet genomförda och initierade arbetsmiljöutredningar ligger kvar på ungefär samma nivå som föregående år.

Utvecklingsplanen ”för ett integrerat arbetsmiljöarbete 2017/18” har medfört att man inom delar av verksamheten på ett mer medvetet sätt beaktar konsekvenser för arbetsmiljön vid beslutsfattande och åtgärder. Ett omfattande arbete har lagts ned på planering och genomförande av utbildningsprogrammet Ledarutveckling i akademien (som tidigare har nämnts), samt på den nya och utvecklade arbetsmiljöutbildningen. Vidare har ett omfattande deltagande skett vid planeringen av medarbetar/arbetsmiljöundersökningen som genomförs under hösten 2019.

Deltagande i fackliga kurser

Några av styrelsens ledamöter har deltagit i fackliga kurser, såväl i olika steg av den fackliga grundutbildningen som temakurser om löneavtal och GDPR.

Ekonomi

Föreningen har hittills vare sig haft inkomster eller utgifter, ej heller någon kassa.

Kalmar och Växjö 2019-10-07

Jan Andersson, ordförande
William Hogland, vice ordförande
Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet